

Yogoda Satsanga Mahavidyalaya

Department of Commerce

Semester: II

Paper: Business Organization and Management(MJ-2)

Unit Name: Joint Stock Company

Topic: Oppression and Management in the Context of a Joint Stock Company

Definition of Oppression (अत्याचार की परिभाषा)

Oppression refers to any act or omission that is burdensome, harsh, or wrongful and causes harm to the interests of the shareholders, **particularly minority shareholders**. Oppression in a joint stock company occurs when the majority shareholders or the company's management act in a way that is unfairly prejudicial to the interests of minority shareholders.

अत्याचार का अर्थ है ऐसा कोई कार्य या चूक जो बोझिल, कठोर, या गलत हो और जो शेयरधारकों, विशेष रूप से अल्पसंख्यक शेयरधारकों के हितों को नुकसान पहुँचाए। एक संयुक्त स्टॉक कंपनी में उत्पीड़न तब होता है जब बहुसंख्यक शेयरधारक या कंपनी का प्रबंधन ऐसे तरीके से कार्य करता है जो अल्पसंख्यक शेयरधारकों के हितों के लिए अन्यायपूर्ण रूप से हानिकारक होता है।

Common Forms of Oppression:

- **English:** Denial of dividends, wrongful removal of directors, issuing more shares to dilute the minority's power.
- **Hindi:** लाभांश (डिविडेंड) न देना, निदेशकों को गलत तरीके से हटाना, अल्पसंख्यक के अधिकारों को कमजोर करने के लिए अधिक शेयर जारी करना।

Example (उदाहरण):

1. If the majority shareholders in a company refuse to pay dividends or misuse company funds for personal gain, this could be considered oppression.
2. If the majority shareholders decide to issue new shares only to themselves, diluting the value of shares held by minority shareholders, it is an example of oppression.

Definition of Mismanagement (कुप्रबंधन)

Mismanagement refers to the improper or inefficient management of the company's affairs, which can harm the company or its shareholders. Mismanagement refers to the mismanagement of the company's affairs that can harm the company's overall health and its members.

कुप्रबंधन का अर्थ है कंपनी के मामलों का अनुचित या अक्षम प्रबंधन, जो कंपनी या उसके शेयरधारकों को नुकसान पहुंचा सकता है। कुप्रबंधन का मतलब कंपनी के कार्यों का ऐसा गलत प्रबंधन है जिससे कंपनी और उसके सदस्यों को नुकसान पहुँच सकता है।

Example: If the company's directors engage in reckless spending or fail to comply with legal requirements, it can lead to mismanagement.

Rights to Apply in Case of Oppression and Mismanagement (अत्याचार और कुप्रबंधन के मामले में आवेदन करने के अधिकार)

1. Who Can Apply? (कौन आवेदन कर सकता है?):

Under the Companies Act, certain shareholders have the right to apply to the National Company Law Tribunal (NCLT) if they believe that the company's affairs are being conducted in a manner oppressive to any shareholder or that there is mismanagement.

कंपनी अधिनियम के तहत, कुछ शेयरधारकों को राष्ट्रीय कंपनी विधि न्यायाधिकरण (NCLT) में आवेदन करने का अधिकार होता है यदि उन्हें लगता है कि कंपनी के मामलों का संचालन किसी शेयरधारक के लिए अत्याचारी तरीके से किया जा रहा है या कि वहां कुप्रबंधन है।

Example (उदाहरण): A group of minority shareholders may apply to NCLT if they believe that the majority shareholders are making decisions that are unfairly prejudicial to their interests.

2. Threshold for Application (आवेदन के लिए न्यूनतम सीमा):

Typically, the shareholders applying must represent at least 10% of the company's share capital or 100 members, whichever is lower.

आमतौर पर, आवेदन करने वाले शेयरधारकों को कंपनी की शेयर पूंजी का कम से कम 10% या 100 सदस्यों का प्रतिनिधित्व करना चाहिए, जो भी कम हो।

Example (उदाहरण): If a company has 500 shareholders, at least 50 shareholders must agree to file a complaint to meet the 10% requirement.

3. Common Relief Measures

Common reliefs include the prevention of further acts of oppression or mismanagement, compensation for losses, and reformation of the company's practices.

आमतौर पर दी जाने वाली राहतों में उत्पीड़न या कुप्रबंधन के आगे के कार्यों को रोकना, हानि की भरपाई, और कंपनी की प्रथाओं में सुधार शामिल हैं।

Example: If the tribunal finds that the majority shareholders are unfairly allocating profits, it may order a fair distribution to all shareholders.

Powers of Tribunal in Case of Oppression and Mismanagement (अत्याचार और कुप्रबंधन के मामले में न्यायाधिकरण की शक्तियाँ)

1. Power to Order Compensation (मुआवजे का आदेश देने की शक्ति):

The tribunal can order the company to pay compensation to the aggrieved shareholders if it finds that oppression or mismanagement has occurred.

यदि न्यायाधिकरण यह पाता है कि अत्याचार या कुप्रबंधन हुआ है, तो वह कंपनी को पीड़ित शेयरधारकों को मुआवजा देने का आदेश दे सकता है।

Example (उदाहरण): If it is found that the majority shareholders have illegally diverted company funds, the tribunal can order them to compensate the affected minority shareholders.

2. Power to Regulate Company's Affairs (कंपनी के मामलों को नियंत्रित करने की शक्ति):

The tribunal has the authority to regulate the conduct of the company's affairs in the future, including changing the board of directors or altering the company's policies.

न्यायाधिकरण के पास भविष्य में कंपनी के मामलों के संचालन को नियंत्रित करने का अधिकार है, जिसमें निदेशक मंडल को बदलना या कंपनी की नीतियों में बदलाव करना शामिल है।

Example (उदाहरण): The tribunal may order the removal of a director who has been found guilty of mismanagement.

3. Power to Prevent Further Oppression (अत्याचार को रोकने की शक्ति):

The tribunal can issue orders to prevent further oppression or mismanagement, such as prohibiting certain actions by the management or requiring certain approvals before major decisions.

न्यायाधिकरण आगे के अत्याचार या कुप्रबंधन को रोकने के लिए आदेश जारी कर सकता है, जैसे कि प्रबंधन द्वारा कुछ कार्यों पर रोक लगाना या प्रमुख निर्णयों से पहले कुछ अनुमोदनों की आवश्यकता।

Example (उदाहरण): The tribunal may require that any decision regarding the sale of major company assets must be approved by a majority of all shareholders, not just the directors.

Conclusion (निष्कर्ष)

Understanding oppression and management in the context of a joint stock company is crucial for protecting the rights of shareholders, especially minority shareholders. The tribunal plays a key role in ensuring fair treatment and rectifying any acts of oppression or mismanagement. These laws help maintain trust in the corporate structure by ensuring that all shareholders are treated fairly, regardless of their shareholding size.

Ms. Simran Kaur
Assistant Professor
Department of Commerce