

**2025**  
**(Session : 2024-26)**

*Time : 3 hours*

*Full Marks : 70*

*Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.*

*परीक्षार्थी यथासंभव अपने शब्दों में ही उत्तर दें ।*

*The figures in the margin indicate full marks.*

*उपांत के अंक पूर्णांक के द्योतक हैं ।*

*Answer from both the Groups as directed.*

*निर्देशानुसार दोनों खण्डों से उत्तर दें ।*

**Group – A**

**खण्ड – अ**

**(Compulsory)**

**(अनिवार्य)**

1. State whether the following statements are 'True' or 'False' : 1×5 = 5

निम्नलिखित में 'सत्य' या 'असत्य'; बताएँ :

(a) Organizational behaviour focuses primarily on individual behaviour rather than group behaviour.

संगठनात्मक व्यवहार मुख्य रूप से समूह व्यवहार के बजाय व्यक्तिगत व्यवहार पर केन्द्रित है ।

(b) Motivation is the key for influencing employee performance.

अभिप्रेरणा कर्मचारी के प्रदर्शन को प्रभावित करने के लिए एक महत्वपूर्ण कारक है ।

(c) Decision making in organisation is always a rational and logical process.

संगठन में निर्णय लेना हमेशा एक तर्कसंगत और तार्किक प्रक्रिया है ।

(d) Organisational culture is relatively a static thing.

संगठनात्मक संस्कृति एक अपेक्षाकृत स्थिर चीज है ।

(e) Individual differences in personality and attitudes influence the organisational behaviour.

व्यक्तित्व और मनोवृत्ति में व्यक्तिगत अन्तर संगठनात्मक व्यवहार को प्रभावित करता है ।

2. Define Leadership. Differentiate between Leadership and Management. 5

नेतृत्व को परिभाषित करें । नेतृत्व और प्रबन्धन के बीच क्या अन्तर है ?

## Group – B

### खण्ड – ब

Answer any four questions of the following :

15×4 = 60

निम्नलिखित में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दें :

3. What are the emerging aspects of Organisational Behaviour in India ? Explain the need and importance of study on organizational behaviour.

भारत में संगठनात्मक व्यवहार के उभरते पहलू क्या हैं ? संगठनात्मक व्यवहार पर अध्ययन की आवश्यकता और महत्व की व्याख्या करें ।

4. What do you mean by decision making in an Organisation ? Explain its nature and various steps in decision making process.

किसी संगठन में निर्णय लेने से आप क्या समझते हैं ? इसकी प्रकृति और निर्णय लेने की प्रक्रिया में विभिन्न चरणों की व्याख्या करें ।

5. Is job-satisfaction correlated with motivation ? Give your arguments by giving special reference to any one theories of motivation.

क्या कार्य-संतुष्टि अभिप्रेरणा के साथ सहसम्बद्ध है ? अभिप्रेरणा के सिद्धान्त में से किसी एक का विशेष संदर्भ देकर अपना तर्क दीजिए ।

6. Explain cultural diversity in an organisation. How organisational culture affects the employee in an organization ?

एक संगठन में सांस्कृतिक विविधता की व्याख्या करें। संगठनात्मक संस्कृति किसी संगठन में कर्मचारी को कैसे प्रभावित करती है ?

7. The study of organizational behaviour is essential for all managers. Justify this statement by explaining its nature and scope.

सभी प्रबन्धकों के लिए संगठनात्मक व्यवहार का अध्ययन आवश्यक है। इसकी प्रकृति और दायरे की व्याख्या करते हुए इस कथन को सही ठहराएँ।

8. Write short notes on any **two** of the following :

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें :

(a) Theories of Leadership Approach

नेतृत्व दृष्टिकोण के सिद्धान्त

(b) Stress Management

तनाव प्रबन्धन

(c) Theory of X and Y

X और Y का सिद्धान्त

(d) Two-Factor Theory

दो कारक के सिद्धान्त

